

Vacature directeur Sint-Godelievecollege Gistel

De scholengroep Katholiek Onderwijs Hinterland (kort: vzw KOHi) wenst voor indiensttreding op 1 september 2024 een directeur voor het Sint-Godelievecollege in Gistel aan te werven. Het Sint-Godelievecollege is een zesjarige secundaire school.

De school vormt samen met de Sint-Godelievecollege Middenschool met vestigingsplaatsen in Gistel en Eernegem een pedagogisch geheel, kortweg SIGO genaamd. Dit geheel wordt aangestuurd door een beleidsteam¹ waarbij de directeur van de zesjarige school de eindverantwoordelijkheid voor het pedagogisch geheel draagt t.a.v. het schoolbestuur.

De scholengroep vzw KOHi bestaat uit vijf basisscholen en SIGO die nauw samenwerken op pedagogisch, materieel en financieel vlak.

Functieprofiel

Je functie situeert zich binnen de volgende zes verantwoordelijkheidsgebieden.

1. Algemeen beleid

- Je voert in nauw overleg met het beleidsteam het algemeen beleid van SIGO.
- Je bent in staat om een middellangetermijnvisie uit te bouwen die solide en beargumenteerd is en gedragen wordt vanuit het pedagogisch project.
- Je staat in voor en ziet toe op een correcte verwerking van de documentenstroom en de personeels- en leerlingenadministratie in het bijzonder.
- Je bent verantwoordelijk voor een effectieve schoolorganisatie in functie van het pedagogisch-didactisch project van SIGO.
- Je staat in voor en ziet toe op een goede en open communicatie en loyale samenwerking met alle interne en externe betrokkenen.
- Je voert in overleg met het diensthoofd PBW het beleid op het vlak van veiligheid en welzijn.

2. Kwaliteitsbeleid

- Je bent verantwoordelijk voor het voeren van een kwaliteitsbeleid op basis van het pedagogisch-didactisch project van SIGO en dit in nauw overleg met het beleidsteam en alle andere betrokkenen.
- Je stimuleert en faciliteert het kwaliteitsvol werken van alle medewerkers.

3. Pedagogisch-didactisch beleid

- Je bent verantwoordelijk voor het realiseren, actualiseren, opvolgen en borgen en lokaal inkleuren van het pedagogisch-didactisch project van SIGO en dit in samenwerking en overleg met alle participanten.
- Je faciliteert en bewaakt de realisatie van de eindtermen en leerplandoelen.
- Je staat samen met het beleidsteam in voor de organisatie en ondersteuning van de leerlingenbegeleiding.
- Je maakt tijd voor contacten met medewerkers, leerlingen en ouders.

¹ Het beleidsteam bestaat uit de directeur en de directeur onderwijs en kwaliteit van het Sint-Godelievecollege en de directeur van de Sint-Godelievecollege Middenschool (die ook directeur middelenmanagement is).

- Je staat in voor een positief en waardierend leer- en leefklimaat op SIGO om zo het leren en welbevinden van de leerlingen en de medewerkers te bevorderen.
- Je stimuleert en faciliteert de realisatie van de Katholieke dialogeschool.

4. Financieel en materieel beleid

- Je houdt toezicht op de aanwending van de financiële middelen van SIGO.
- Je stelt samen met de directeur middelenmanagement, boekhouder en bestuurders de jaarlijkse begroting op.
- Je draagt zorg voor de infrastructuur en de materiële uitrusting in de vestigingsplaats Gistel en dit in nauw overleg met de directeur middelenmanagement.

5. Personeelsbeleid

- Je bent verantwoordelijk voor de aanwerving van nieuwe medewerkers en voor hun aanvangsbegeleiding.
- Je geeft richting en ruimte aan de medewerkers en ondersteunt hen.
- Je bent verantwoordelijk voor de evaluatie van de medewerkers.
- Je stimuleert en faciliteert de professionalisering van de medewerkers.
- Je voert deze opdrachten uit in samenwerking en overleg met het beleidsteam van SIGO.
- Je draagt bij tot een coöperatief en positief klimaat voor alle medewerkers in functie van het realiseren van het pedagogisch project.

6. Schooloverstijgend en extern beleid

- Je draagt zorg voor een positief imago van SIGO.
- Je voert samen met het beleidsteam een performant marketingbeleid.
- Je werkt collegiaal samen met de directies van de scholengroep vzw KOHi en de directies van de scholengemeenschap ICHTHUS.
- Je vertegenwoordigt SIGO in een aantal interne en externe overlegorganen en je houdt je hierbij loyaal aan de visie en de standpunten van het schoolbestuur.
- Je werkt loyaal samen met externe partners: het CLB, de pedagogische begeleiding, lokale overheden ...
- Je staat mee in voor de ondersteuning van de werking van vzw SOK, waarvan SIGO stichtend lid is.

De functie wordt steeds gerealiseerd in een concrete, unieke context. De context en schoolcultuur van SIGO bepaalt de wijze waarop en de mate waarin je leiding geeft aan de school.

Waarden

Je geeft leiding vanuit persoonlijke en professionele waarden die verbonden zijn met het pedagogisch-didactisch project van SIGO.

- Je geeft leiding in functie van een hoger doel waarin de mens (leerling en leerkracht) centraal staat.
- Je bent bewust van je eigen waarden en laat deze weerspiegelen in je eigen handelen.
- Je bent bereid jezelf kritisch in vraag te stellen.

Persoonsgebonden kwaliteiten

Om leiding te geven aan SIGO zijn volgende kwaliteiten nodig:

- persoonlijke kwaliteiten: zelfmanagement, bezieling, emotionele stabiliteit, integriteit;
- intellectuele kwaliteiten: probleemoplossende expertise, systeemdenken, creativiteit en innovatief vermogen;
- communicatieve kwaliteiten: communicatieve basisvaardigheden, relationele kwaliteiten, motiverende en empathische kwaliteiten;
- schoolgebonden kwaliteiten: organisatorische kwaliteiten, leiderschapskwaliteiten, domeinspecifieke kennis en vaardigheden die nodig zijn voor de functie van directeur van een secundaire school.

Minimale voorwaarden

Om in aanmerking te komen voor de vacature moet je minimaal aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Je beschikt over:
 - o ofwel een masterdiploma. Een bewijs van pedagogische bekwaamheid en dienstanciënniteit in het onderwijs zijn pluspunten.
 - o ofwel een diploma educatieve bachelor in het secundair onderwijs (bachelor in het onderwijs: secundair onderwijs). Aanvullende opleidingen relevant voor de functie van directeur en dienstanciënniteit in het onderwijs zijn pluspunten.
- Je bent bereid tot een grote beschikbaarheid voor zover de goede werking van de school dit vereist.
- Je bent christelijk geïnspireerd in levensvisie en levenshouding.

Bezoldiging en ondersteuning

Je ontvangt het loon conform de weddeschalen verbonden aan het ambt. Meer info hierover vind je op <http://onderwijs.vlaanderen.be/nl/je-salarisschaal-of-barema>.

Aangepast aan je profiel en ervaring voorziet het schoolbestuur opleiding en ondersteunende begeleiding voor schoolleiderschap.

Solliciteren

Als je interesse hebt in de vacature stuur je je sollicitatiebrief (curriculum vitae, motivatiebrief en foto) uiterlijk tegen **vrijdag 31 mei 2024** naar Michel Maricau, voorzitter van de vzw KOHi, Hoogwegel 45, 8470 Gistel. Je mailt ook je sollicitatiebrief naar michel.maricau@gmail.com

Het schoolbestuur zal op basis van je sollicitatiebrief oordelen of je voor de volgende fasen van de selectieprocedure wordt uitgenodigd.

Bij vragen over de vacature, contacteer Michel Maricau via michel.maricau@gmail.com

Elke sollicitatie of vraag over de vacature wordt met de nodig discretie behandeld.